

**STATUT**  
**ASOCIATIA "SAMUSOCIAL BUCURESTI"**

**CAPITOLUL 1: DISPOZITII GENERALE**

Art. 1

Denumirea completa a Asociatiei este Asociatia **SamuSocial Bucuresti**.

Art. 2

Asociatia "Samu Social" Bucuresti este o persoana juridica de drept privat non-profit.

Art. 3

Durata de functionare a Asociatiei este nedeterminata.

Art. 4

Sediul Asociatiei este in Bucuresti, Str. Ilarie Chendi nr. 9, Sect. 2.

Art. 5

Asociatia are un caracter apolitic, non-profit, non-discriminatoriu pe criteriile sociale, religioase, sexuale, etnice, de nationalitate sau filosofice.

Art. 6

Scopul Asociatiei este de a veni in intampinarea persoanelor cele mai defavorizate pentru a le oferi ajutor si asistenta, respectand demnitatea lor.

Aceasta asistenta urmareste:

- salvarea persoanelor aflate in situatie sociala critica prin proceduri de urgenta medicala si sociala
- asistarea acestor persoane pentru redobandirea autonomiei si a capacitatii lor de autodeterminare
- asigurarea unor conditii minime de existenta demna pentru persoanele care nu isi mai pot gestiona propriile resurse.

Art. 7

Obiectivele Asociatiei constau in:

- oferirea de servicii multidisciplinare pentru persoanele aflate in situatii de dificultate sociala critica
- sa iasa in intampinarea persoanelor in dificultate, considerandu-le victime ale excluderii sociale
- gestionarea perioadei post-criza
- cercetare si monitorizare pluridisciplinara a fenomenului de excludere sociala
- formularea si sustinerea unor propuneri privind protectia persoanelor aflate in criza sociala
- formarea profesionistilor in domeniul asistentei persoanelor defavorizate.

**Art. 8**

Activitatea Asociației constă în:

- oferirea de servicii multidisciplinare pentru persoanele aflate în situație socială critică prin:
  - realizarea de programe diverse de asistență socială, psihologică și medicală sub formă unor centre de zi, centre de consiliere, centre de igienizare, adaposturi de urgență și temporare, centre de informare și alte programe în funcție de nevoile în schimbare ale beneficiarilor
- venirea în întâmpinarea persoanelor în dificultate, victime ale excluderii sociale prin:
  - crearea de echipe mobile de intervenție medico-psihosocială pentru situații de urgență
  - înființarea de linii telefonice speciale pentru apeluri sociale de urgență
  - înființarea de adaposturi de urgență pentru persoanele aflate în situație de criză socială
- gestionarea perioadei post-criză prin înființarea de:
  - centre de îngrijire pentru perioada de convalescență post-hospitalizare pentru persoanele defavorizate social
  - servicii specializate de informare, orientare și consiliere
- cercetare și monitorizare pluridisciplinară a fenomenului de excludere socială prin:
  - studii și cercetări sociale
  - baze de date cu scop de monitorizare și optimizare a rețelei de servicii oferite beneficiarilor
  - studii sociologice, medicale și de prognoză privind evoluția fenomenului excluderii sociale
  - lucrări de specialitate, editarea de materiale, etc
- formularea și susținerea unor propuneri privind protecția persoanelor aflate în criză socială prin:
  - promovarea unor propuneri legislative pentru îmbunătățirea situației persoanelor excluse social
  - implicarea mass-mediei în atingerea obiectivelor asociației
  - sensibilizarea și implicarea actorilor guvernamentali și non-guvernamentali în susținerea propunerilor formulate
- formarea profesioniștilor din domeniul asistenței persoanelor defavorizate prin:
  - organizarea de seminarii, mese rotunde, ateliere de lucru, schimburi de experiență
  - stagii de practică pentru viitorii specialiști
  - ateliere formative organizate în mediul universitar
- în cadrul Asociației pot fi realizate și alte activități în măsura în care sunt menite să ducă la îndeplinirea obiectivelor de mai sus.

**Art. 9**

Samusocial International este detinatorul numelui și conceptului "Samusocial" și, în această calitate, hotărăște utilizarea sa. În vederea protejării numelui "Samusocial" și protejării ansamblului dispozitivelor care poartă acest nume, Samusocial

International isi rezerva dreptul de a retrage denumirea de "Samusocial" oricarui dispozitiv Samusocial, imediat ce acesta din urma:

- nu mai respecta Carta Samusocial International
- nu mai respecta prezentul statut
- se face vinovat de o greseala grava sau frauduloasa incriminind integritatea, imaginea si deci actiunea dispozitivului

## **CAPITOLUL 2: PRINCIPIILE ASOCIATIEI**

Art. 10

Principiile Asociatiei se inscriu în filosofia Declarației Universale a Drepturilor Omului

### **A) DEMNITATEA**

Primul principiu este de a păstra și a reda demnitatea persoanei asistate. Recunoașterea acestui drept implică admiterea modului său de viață și propunerea unui ajutor cu tact și cu respect

### **B) SOLIDARITATEA**

Al doilea principiu este de a-i asigura persoanei asistate dreptul la protecție medicală și/sau socială prevăzută pentru această situație. Recunoașterea acestui drept implică acordarea de îngrijiri necondiționate și pentru toți, valorificarea ansamblului de drepturi existente.

### **C) DREPTURILE CIVICE**

Al treilea principiu este de a asigura persoanei asistate dreptul la informare, la comunicare, participare și exercitare a drepturilor și îndatoririlor sale civice. Recunoașterea acestui drept implică obținerea mijloacelor de a-și putea justifica identitatea civilă, de a fi în măsură de a se informa și de a se forma pentru a comunica și a rupe izolarea sau de a fi ajutat la aceasta.

## **CAPITOLUL 3 : DOBANDIREA SI PIERDEREA CALITATII DE ASOCIAT**

Art. 11

In cadrul Asociatiei pot exista membri activi si membri onorifici.

Art. 12

Membrii activi pot fi persoane fizice sau juridice non-profit.

Art. 13

Membrii onorifici nu pot avea drept de vot.

Art. 14

O persoana poate deveni membru onorific daca are recomandarea Consiliului Director cu confirmarea Adunarii Generale.

**Art. 15**

Calitatea de membru activ se dobândește pe baza unei cereri scrise aprobate de Consiliul Director și confirmată de Adunarea Generală. Pentru ca cererea să fie analizată de Consiliul Director sunt necesare recomandări din partea a 2 membri ai acestui consiliu.

**Art. 16**

Persoanele angajate, prestatorii și voluntarii care lucrează cel puțin echivalentul a jumătate de normă timp de 4 luni consecutiv în asociație pot deveni membri activi cu drept de vot, la cererea lor.

**Art. 17**

Membri activi pot fi numai persoanele care aderă la valorile, principiile și normele prezentului statut, și care de asemenea participă la anumite activități desfășurate de asociație.

**Art. 18**

Calitatea de membru poate fi pierdută în următoarele situații

- în caz de deces
- prin retragere
- prin neplata pe timp de 2 ani consecutivi a cotizației
- prin excludere, la propunerea Consiliului Director, cu aprobarea Adunării Generale în cazul unor abateri grave.

**CAPITOLUL 4: DREPTURI ȘI OBLIGAȚII ALE MEMBRILOR ASOCIAȚIEI****Art. 19**

Drepturile membrilor activi ai Asociației sunt:

- participarea la Adunarea Generală cu drept de vot
- dreptul de a fi ales în organul de conducere al Asociației
- dreptul de a participa la acțiunile organizate de Asociație în raport cu obiectivele urmărite
- dreptul de a fi reprezentat în cadrul Adunării Generale de un alt membru

**Art. 20**

Drepturile membrilor onorifici sunt:

- să participe la Adunarea Generală, fără drept de vot
- de a participa la acțiunile organizate de Asociație în raport cu obiectivele urmărite

**Art. 21**

Obligațiile membrilor Asociației sunt:

- să respecte statutul Asociației
- să plătească cotizația anuală
- să participe la Adunarea Generală anuală personal sau prin reprezentare.

**CAPITOLUL 5: PATRIMONIU**

## Art. 22

Patrimoniul initial al Asociatiei este in valoare de 30.000.000 lei, format din aportul membrilor fondatori si al donatorilor.

## Art. 23

Resursele financiare ale Asociatiei se constituie din:

- cotizatii ale membrilor si sustinatorilor Asociatiei
- subventii acordate de institutii publice nationale sau internationale
- colecte publice
- conventii parteneriale cu autoritatile publice centrale si locale
- finantari din partea organizatilor nonguvernamentale nationale si internationale
- sponsorizari, donatii de la persoane fizice si juridice, legate de la diverse persoane fizice.

**CAPITOLUL 6: ORGANE DE CONDUCERE, ADMINISTRARE SI CONTROL****I. ADUNAREA GENERALA**

## Art. 24

Competentele Adunarii Generale ale Asociatiei sunt:

- a) Validarea strategiei globale si a obiectivelor generale ale Asociatiei
- b) Aprobarea bugetului de venituri si cheltuieli pe anul in curs si a bilantului contabil pe anul anterior.
- c) Alegerea si revocarea membrilor Consiliului Director in cadrul Adunarii Generale Ordinare sau Extraordinare
- d) Alegerea si revocarea cenzorului sau, dupa caz, a membrilor comisiei de cenzori
- e) Infiintarea de filiale
- f) Modificarea actului constitutiv si al statutului
- g) Dizolvarea si lichidarea Asociatiei, precum si stabilirea destinatiei bunurilor ramase in caz de lichidare
- h) Adunarea Generala poate decide numirea unui auditor extern
- i) Stabilirea cuantumului anual al cotizatiei
- j) Hotaraste lichidarea si dizolvarea Asociatiei conform legii
- k) Adunarea Generala numeste un lichidator in caz de lichidare sau dizolvare a Asociatiei
- l) Adunarea Generala alege membrii supleanti care inlocuiesc un membru al Consiliului Director in caz de retragere, deces, etc.

## Art. 25

Adunarea Generala se intruneste anual in sesiune ordinara si in sesiune extraordinara atunci cand este necesar.

Art. 26

Adunarea Generala a Asociatiei este convocata de Consiliul Director. Membrii Asociatiei sunt convocati in scris, cu confirmare de primire, cu cel putin 20 de zile inainte de data in care va avea loc Adunarea Generala.

Art. 27

Adunarea Generala ordinara sau extraordinara este convocata de Consiliul Director sau in cazul Adunarii Generale extraordinare la propunerea a  $\frac{1}{4}$  din totalul membrilor Asociatiei.

Art. 28

Este considerata statutara o Adunare Generala daca intruneste cel putin  $\frac{1}{2}$  din totalul membrilor Asociatiei.

Art. 29

In situatia in care nu se intruneste  $\frac{1}{2}$  din totalul membrilor Asociatiei se va convoca o a doua Adunare Generala intr-un interval de maxim 30 zile, aceasta din urma fiind statutara indiferent de numarul membrilor participanti la aceasta adunare.

Art. 30

A doua convocare a membrilor se realizeaza in scris, cu confirmare de primire, la un interval de 10 zile inainte de data in care va avea loc urmatoarea Adunare Generala.

Art. 31

Adunarea Generala adopta hotarari cu o majoritate simpla (jumătate plus unu din voturile celor prezenti sau reprezentati).

Art.32

Pentru destituirea unuia sau mai multi membri ai Consiliului Director, modificarea statutului, stabilirea cotizatiei, hotarirea lichidarii/ dizolvarii asociatiei este necesara o majoritate de  $\frac{2}{3}$  din voturile celor prezenti sau reprezentati.

Art. 33

Adunarea Generala alege:

- membrul care va prelua functia de presedinte al Asociatiei
- 4 alti membri ai Consiliului Director
- 2 membri supleanti pentru Consiliul Director

Art. 34

Votul pentru alegerea candidatilor Consiliului Director este individual si secret pe baza unui buletin de vot.

Art. 35

Propria depunere de candidatura reprezinta o modalitate fireasca de a fi eligibil pentru Consiliul Director.

**Art. 36**

Daca nu sunt suficieni candidati pentru a ocupa locurile libere in cadrul Consiliului Director, Adunarea Generala va nominaliza candidati printr-o procedura de vot secret.

**Art. 37**

Pentru nominalizare la candidatura pentru Consiliul Director, fiecare membru are dreptul sa propuna prin vot secret, maximum 2 persoane.

**Art. 38**

Persoanele propuse prin vot secret, care au cele mai multe voturi, pot fi desemnati candidati, daca accepta aceasta calitate.

**Art. 39**

Membrii activi pot fi reprezentati in cadrul Adunarii Generale de alti membri cu drept de vot. Reprezentarea unui membru activ se realizeaza cu o delegatie scrisa din partea acestuia.

**Art. 40**

Fiecare membru activ poate reprezenta in Adunarea Generala maxim 2 membri care nu sunt prezenti in cadrul respectivei adunari.

## **II. CONSILIUL DIRECTOR**

**Art. 41**

Competentele Consiliului Director sunt:

- Convoaca Adunarea Generala anuala si extraordinara
- Stabileste politica si grila salariala in cadrul Asociatiei
- prezinta Adunarii Generale raportul de activitate pe perioada anterioara, executa bugetul de venituri si cheltuieli, bilantul contabil, proiectul bugetului de venituri si cheltuieli, si proiectele programelor Asociatiei.
- Incheie acte juridice in numele si pe seama Asociatiei
- Numeste si demite Directorul Executiv
- Intocmeste un regulament intern de functionare

**Art. 42**

Membrii Consiliului Director nu pot fi retribuiti si nu pot face parte din executivul Asociatiei

**Art. 43**

Consiliul Director este compus din 7 membri.

**Art. 44**

Consiliul Director este constituit din presedinte, secretar general si 5 membri.

**Art. 45**

Samusocial International si Medecins Sans Frontieres – Belgia au cite un reprezentant membru de drept in Consiliul Director.

**Art. 46**

Membrii Consiliului Director sunt alesi pe o perioada de 2 ani cu posibilitatea realegerii.

**Art. 47**

Consiliul Director se intruneste minimum o data la 3 luni si ori de cate ori este necesar.

**Art. 48**

Hotararile Consiliului Director se iau cu o majoritate simpla din voturile membrilor prezenti sau reprezentati.

**Art. 49**

O reuniune a Consiliului Director este valida daca minim 4 membri ai acestui consiliu sint fizic prezenti.

**Art. 50**

Fiecare membru al Consilului Director pot delega un alt membru al Consilului Director sa-i reprezinte in cadrul sedintelor acestui organ de conducere al asociatiei.

**Art. 51**

In caz de egalitate de voturi, presedintele asociatiei are un vot in plus.

**Art. 52**

Numirea Directorului Executiv se realizeaza cu votul a 6/7 din totalul membrilor Consiliului Director.

**Art. 53**

In situatia in care ramine vacant un loc in cadrul Consiliului Director prin retragere, deces, etc., locul liber este ocupat de membrul supleant care a avut cel mai mare numar de voturi la alegerea membrilor Consiliului Director.

## **CAPITOLUL 7: CENZORUL**

**Art. 54**

Cenzorul prezinta un raport Adunarii Generale si ori de cite ori este solicitat de Consiliul Director.

**Art. 55**

Cenzorul nu poate fi membru al Consiliului Director.

## **CAPITOLUL 8: CONSILIUL CONSULTATIV**

**Art. 56**

In cadrul Asociatiei se poate constitui un Consiliu Consultativ

Str. Cluceru Udricani Nr.1-3, Bl.106A, parter, tronson 1, sector 3, cod 030781, Bucuresti

Tel/fax: 021 327 22 30 – email: [contact@samusocial.ro](mailto:contact@samusocial.ro)

Contul Lei nr. SV 27029804410/BRD-GSG Carol/SWIFT: BRDEROBU

[www.samusocial.ro](http://www.samusocial.ro)



**Art. 57**

Consiliul Consultativ se poate intruni la cererea Consiliului Director sau a Directorului Executiv.

**Art. 58**

Membrii Consiliului Consultativ pot fi profesioniști, personalități din cultura, religie, educație, juridic, social, medicina, etc.

**Art. 59**

Scopul Consiliului Consultativ este de a media, de a sprijini cu idei, de a oferi feedback Consiliului Director și Directorului Executiv în diferite aspecte de interes pentru asociație.

**Art. 60**

Membrii Consiliului Consultativ sunt persoane resursă, exteriori Asociației, fără a fi membri activi sau angajați ai Asociației care pot fi propuși pentru a face parte din acest Consiliu de membrii Consiliului Director, de Directorul Executiv sau de Adunarea Generală.

## **CAPITOLUL 9: DIZOLVAREA ASOCIAȚIEI**

**Art. 61**

Asociația se dizolvă în următoarele cazuri:

- reducerea numărului de membri sub limita minimă fixată de lege
- în cazul imposibilității de constituire a Adunării Generale sau a Consiliului Director pentru o perioadă mai mare de doi ani de la data la care Adunarea Generală trebuia constituită conform prezentului statut
- în alte cazuri prevăzute de lege
- prin hotărârea Adunării Generale în condițiile prevăzute de actualul statut

**Art. 62**

Bunurile Asociației în caz de dizolvare pot fi transmise către asociații/ fundații sau instituții publice cu scop identic sau asemănător, cu hotărârea Adunării Generale.

**Art. 63**

Adunarea Generală numește un lichidator în cazul unei hotărâri de dizolvare sau acesta este numit prin hotărâre judecătorească după caz.